

Vejez, Invalidez, Muerte

Primera y actual ley: 1969.
(El régimen comenzó a aplicarse a nivel nacional en 1977.)
Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Asalariados, incluyendo trabajadores agrícolas y algunos empleados públicos. Régimen especial para los otros empleados públicos.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 1,5% de los ingresos.
Empleador: 3% de la nómina.
Gobierno: 25% del costo de las prestaciones pagadas; también cotiza como empleador.
Ingresos máximos para fines de cotización y prestaciones: 3.000 quetzales al mes.
Continuación voluntaria de la cobertura: 4,5% de los ingresos cubiertos. Máximo: 3.000 quetzales.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Pensión de vejez: Edad 60 y 180 meses de cotización.
Pagadera también al incapacitado de 60 años de edad con por lo menos 36 meses de cotización en los 6 años antes del comienzo de la incapacidad.
Se requiere el retiro del último empleo. La pensión es reducida si el pensionado está activo y los ingresos más la pensión exceden el salario de base.
Pensión de invalidez: Pérdida de por lo menos 2/3 de la capacidad de ingresos (1/2 a 2/3 para incapacidad parcial). 36 meses de cotización durante los últimos 6 años. Ser menor de 60 años.
Pensiones de sobrevivientes: El difunto reunía las condiciones de cotización para adquirir la pensión de invalidez o vejez, o era pensionado al fallecer.
Si la invalidez o muerte proviene de un accidente, 36 meses de cotización durante los últimos 6 años.

Prestaciones de Vejez

Pensión de vejez: 50% del promedio mensual de los ingresos durante los últimos 5 años de cotización, mas incremento de 0,5% de los ingresos por cada 6 meses de cotización que pasen de 120 meses.
Suplementos por personas a cargo: 10% de la pensión para la esposa o el marido invalidó y para cada hijo menor de 18 años o incapacitado.
Pensión mínima y máxima (incluyendo los suplementos por personas a cargo): 140 quetzales y 2.400 quetzales mensuales, respectivamente.
Pensión máxima familiar: 80% de los ingresos (hasta 3.000 quetzales).

Prestaciones de Invalidez

Pensión de invalidez: 50% del promedio mensual de los ingresos durante los 3 últimos años cotizados, mas incrementos de 0,5% de los ingresos por cada 6 meses de cotización que pasen de 120 meses.

Suplementos por personas a cargo: 10% de la pensión para la esposa o el marido invalidó y para cada uno de los hijos menores de 18 años o incapacitado.

Pensión mínima y máxima: 140 quetzales y 2.400 quetzales mensuales, respectivamente.
Máximo familiar: 80% de los ingresos (hasta 3.000 quetzales).
Suplemento por asistencia permanente: 25% de la pensión: mínimo y máximo, 35 y 140 quetzales al mes, respectivamente.
Invalidez parcial: La mitad de la pensión de invalidez total.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Pensión a los sobrevivientes: 50% de la pensión de invalidez pagada o pagadera al asegurado.
Pensión mínima, 70 quetzales mensuales. Pagadera a la viuda o viudo inválido.
Huérfanos: 25% de la pensión del asegurado (mínimo, 35 quetzales mensuales) por cada huérfano menor de 18 años (sin límite si es inválido) o 50% por cada huérfano de padre y madre (mínimo, 70 quetzales mensuales).
Padres: 25% de la pensión cada uno. Mínimo, 35 quetzales mensuales.
Pensión máxima de sobrevivientes: 100% de la pensión del asegurado; el monto de la prestación de sobreviviente mínima no se puede exceder 140 quetzales al mes.
Subsidio por gastos de sepelio: 375 quetzales.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Previsión Social, control general.
Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, administración del programa, dirigido por una junta tripartita. Vigilancia por parte del Interventor General.

Enfermedad y Maternidad

Primeras leyes: 1946, 1953 (maternidad).
Ley actual: 1968.
Tipo de programa: Régimen de seguro social. Prestaciones en dinero y médicas.

Campo de Aplicación

5 o más trabajadores (3 o más en el Departamento de Guatemala) y los funcionarios públicos en 10 departamentos, el de Guatemala incluido. Asistencia médica gratuita (por accidentes, enfermedades y maternidad) para los pensionados mediante el régimen de vejez, invalidez y muerte.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 2% de los ingresos.
Empleador: 4% de la nómina.
Gobierno: 2% de la nómina.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestaciones en dinero: 3 meses de cotizaciones durante los últimos 6 meses anteriores al comienzo de la enfermedad.
Prestaciones en servicio: Ocupar un empleo asegurado.

Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

Prestación de enfermedad: 2/3 del promedio de los ingresos (de acuerdo con la fórmula aplicable). Máximo: 1.200 quetzales mensuales.

Pagadera después de un período de espera de 3 días hasta un máximo de 26 semanas respecto de ciertas enfermedades (se puede ampliar hasta 39 semanas).

La prestación por períodos de enfermedad múltiples no puede exceder 52 semanas en 24 meses.

Prestación de maternidad: 100% de los ingresos, pagadera durante 30 días antes y 54 días después del parto. En caso de adopción, 54 días desde el día en que el niño es entregado a la familia. Asignación de lactancia: Se concede una hora diaria a las madres que amamantan a sus hijos por hasta 10 meses de edad.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Asistencia médica prestada habitualmente a los pacientes en forma directa por los servicios del Instituto. Comprende asistencia general y especializada, cirugía, maternidad, hospitalización, medicamentos, servicios de laboratorio, prótesis, transporte, y rehabilitación física y profesional.

Se otorgan prestaciones en caso de cualquier enfermedad y también por accidentes. Tratamiento en el extranjero puede ser autorizado hasta un monto de U.S.\$15.000.

Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

Prestaciones médicas para personas a cargo: La esposa o compañera del asegurado recibe la misma asistencia de maternidad que la mujer asegurada y en 10 Departamentos también recibe prestaciones de enfermedad y por accidentes.

El recién nacido del asegurado o asegurada recibe canastilla, leche u otros productos dietéticos, así como cuidados de pediatría durante 5 años. Hasta los 15 años de edad en caso de enfermedad o deformidad congénita.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Previsión Social, control general. Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, administración del programa. El Instituto dirige 37 hospitales, 14 clínicas y 28 centros de primeros auxilios.

Accidentes de Trabajo

Primera ley: 1947.
Ley actual: 1949.
Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Campo de Aplicación

Todos trabajadores afiliados en el país.

Procedencia de los Fondos

Asegurado: 1% de los ingresos.
Empleador: 3% de la nómina.
Gobierno: 1,5% de la nómina.

Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestación por incapacidad: 3 meses de cotizaciones antes del comienzo del riesgo.

Prestaciones de Incapacidad Temporal

Prestación por incapacidad temporal: 2/3 de los ingresos; prestación mínima, 5 quetzales al día. Prestación máxima: 1.200 quetzales mensuales.

Período de espera: 1 día.

Prestaciones de Invalidez

Prestación por incapacidad permanente: Suma a tanto alzado de 450 a 4.500 quetzales según el grado de incapacidad. Se puede pagar hasta 4 cuotas cuando la cantidad excede 600 quetzales.

Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

Prestaciones médicas: Tratamiento médico y quirúrgico, hospitalización, medicamentos y prótesis, transporte y servicios de rehabilitación física y profesional.

Prestaciones a los Sobrevivientes

Prestaciones a los sobrevivientes: 25 quetzales al mes por cada sobreviviente con derecho.

Sobrevivientes con derecho: Viuda; huérfanos menores de 18 años (sin límite si es inválido); madre, padre o abuelos a cargo mayores de 60 años.

Subsidio para gasto de sepelio: 375 quetzales.

Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo y Previsión Social, control general. Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, administración de las cotizaciones y prestaciones. El Instituto otorga prestaciones médicas en sus propios hospitales y clínicas.

Desempleo

En enero de 1991, se estableció una caja de compensación por tiempo de servicio, por cesantía. Trabajadores deben contribuir mensualmente en cuentas individuales de ahorro, basadas en el salario total. Al terminar el empleo, el trabajador recibe la suma acumulada en su cuenta, más el interés respectivo.

Contacto—Bárbara E. Kritzer—202-282-7293
